

ниями и касающуюся работника. В этой связи такие данные подлежат защите и соблюдению правил их обработки, предусмотренной главой 14 ТК РФ и ФЗ «О персональных данных».

Статья 70 ТК РФ предоставляет работодателю право установить работнику испытание при найме на работу, но не закрепляет однозначной формы данного испытания. Им, в том числе, может являться и психофизиологическое исследование с применением полиграфа, прописанное в трудовом договоре. Подписание трудового договора с данным условием или дополнительного письменного согласия на проверку означает готовность работника пройти тестирование. Отказ в дальнейшем от проверки на полиграфе является основанием к отказу в продлении трудового договора в связи с отрицательными результатами испытания.

Проведение как разовых, так и регулярных проверок должно быть также оговорено в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему (для уже принятых на работу), а в дальнейшем может быть включено в состав мероприятий при ежегодных аттестациях, экзаменах или проверках на соответствие занимаемой должности. Данный способ особенно актуален для государственных и муниципальных учреждений. Таким образом, легитимность проверки на полиграфе должна закладываться со стадии приема на работу и подлежит отражению в перечне всех существенных условий в трудовом договоре. Проведение проверок в случаях хищения или иных инцидентах на производстве подпадает под положения трудового договора, предусматривающие право работника по своему усмотрению проводить общие или выборочные проверки сотрудников на полиграфе.

Если проверкой на полиграфе будет установлен факт сокрытия или умышленного искажения работником информации о себе в условиях, когда предоставление такой информации требовалось работодателю при приеме на работу, то трудовой договор с сотрудником может быть в одностороннем порядке прекращен на основании п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. А в случае установления исследованием иных обстоятельств, которые являются основанием к увольнению (кража, растрата, разглашения охраняемой законодательством тайны и т.д.) – по соответствующему пункту и части ст. 81 ТК РФ.

Для привлечения работника к дисциплинарной ответственности за незаконное разглашение информации со статусом коммерческой тайны, в организации должен быть обеспечен надлежащий режим коммерческой тайны с отражением данных положений в локальных актах. Что подпадает под коммерческую тайну, кто имеет к ней доступ и какие меры должны быть приняты к ее сохранности – все это должно быть отражено в локальной документации в соответствии с требованиями ст. 10 ФЗ «О коммерческой тайне». Лица, имеющие дос-

туп к информации, признанной коммерческой тайной, должны под роспись ознакомиться с внутренним положением о режиме коммерческой тайны и иметь в трудовых договорах соответствующие ограничения на разглашение информации.

Необходимость сохранения режима коммерческой тайны на предприятии является одним из серьезных оснований к установлению обязательного требования – тестирования на полиграфе, как одного из методов обеспечения сохранности конфиденциальной информации. Аналогичная методика может быть использована и в организациях, работающих с государственной тайной.

Именно благодаря правильной организации кадровой работы и разработке необходимой внутренней документации организации, использование полиграфа в кадровой работе в целях проверки вновь принимаемых и действующих сотрудников является абсолютно законным и осуществляется без противоречий действующему законодательству.

*Ю.М. Дробязка специалист – полиграфолог
ЗАО «Бюро Расследований»*

Ерофеев С. Ю.

ОЦЕНКА СУДОМ ЗАКЛЮЧЕНИЙ ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ЭКСПЕРТИЗ (ИССЛЕДОВАНИЙ) С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПОЛИГРАФА

Статья посвящена проблеме оценки судом и принятия в качестве доказательств психофизиологических исследований (экспертиз) с использованием полиграфа в уголовном судопроизводстве.

Ключевые слова: судебные экспертизы, психофизиологические исследования с использованием полиграфа, доказательство, суд, совесть.

Пункт №1 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 21 декабря 2010 г. № 28 "О судебной экспертизе по уголовным делам" гласит: «Обратить внимание судов на необходимость наиболее полного использования достижений науки и техники в целях всестороннего и объективного исследования обстоятельств, подлежащих доказыванию по уголовному делу, путем производства судебной экспертизы во всех случаях, когда для разрешения возникших в ходе судебного разбирательства вопросов требуется проведение исследования с использованием специальных знаний в науке, технике, искусстве или ремесле».